



Akademie der Gesundheit e.V.



Berufsbegleitende Weiterbildung
Leitung einer Station / eines Bereiches

DKG - Zertifiziert



DKG
anerkannte
Weiterbildungs-
stätte

Akademie der Gesundheit e.V.

www.gesundheit-akademie.de

**Beste
Arbeitgeber™**
Berlin-Brandenburg

**Great
Place
To
Work.**

Deutschland
2025

Theoretischer Teil

inkl. Prüfung
760 Stunden



Basismodul (e-learning unterstützt)

Entwicklung begründet initiieren und gestalten

Fachmodul 1

Betriebswirtschaftlich und richtlinienkonform agieren

Fachmodul 2

Innovativ handeln

Fachmodul 3

Mitarbeitende fördern und motivieren

Fachmodul 4

Organisationsmanagement als Führungsperson
implementieren

Fachmodul 5

Führen und Leiten



Praktischer Teil

80 Stunden



Zwei Hospitationen zu insgesamt 40 Stunden finden in zwei unterschiedlichen Einsatzbereichen der Einrichtung statt.

Die dritte Hospitation mit mindestens 40 Stunden findet in einer externen Einrichtung statt.

Der Gegenstand der Hospitationen bezieht sich stets auf Führen und Leiten.

Kooperierende Einrichtung nach Wahl



Zeitungumfang	760 Stunden Theorie (e-learning unterstützt)
Teilnahmegebühr	4.950,00€ (inkl. Prüfungsgebühr)

Praxisnah. Persönlich. Professionell.

Ihre Zukunft in der Bereichsleitung.

In der Weiterbildung „Leitung einer Station / eines Bereiches“ der Akademie der Gesundheit steht die gezielte Entwicklung von Führungskompetenz im Mittelpunkt. Ein zentraler Bestandteil ist unser fest im Curriculum verankerter Simulationsbereich, der Leitungspersonen ein realistisches und geschütztes Lernumfeld bietet. Hier trainieren die Teilnehmenden typische Führungssituationen – von der Krisenkommunikation bis hin zur Konfliktbewältigung – praxisnah und lösungsorientiert. Der Fokus liegt auf einer sicheren Gesprächsführung, der Entwicklung einer reflektierten, professionellen Haltung und dem souveränen Handeln in herausfordernden Situationen. Mit dem bewährten Konzept des Crew Resource Management (CRM) fördern wir gezielt interprofessionelle Kommunikation, Teamkoordination und Entscheidungsfähigkeit unter Druck. Ergänzt wird das Training durch Impulse zur Resilienzstärkung, die Leitungspersonen dabei unterstützen, auch in komplexen Alltagssituationen psychisch stabil und klar zu agieren.

Zulassungsvoraussetzungen

- » Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Gesundheits- & (Kinder-) Krankenpfleger:in, (Kinder-) Krankenschwester,-pfleger, Pflegefachmann/-frau, Altenpfleger:in, Hebamme/Entbindungspfleger, Operationstechnische Assistent:in, Anästhesietechnische Assistent:in, Notfallsanitäter:in
- » Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung

Anmeldung/Kontakt

Akademie der Gesundheit e.V.
Tel.: 030 940 306 80
E-Mail: weiterbildung@gesundheit-akademie.de

www.gesundheit-akademie.de

Ziele der Weiterbildung

Unsere Weiterbildung bereitet die Teilnehmenden gezielt darauf vor, komplexen beruflichen Anforderungen im Berufsalltag sicher und kompetent zu begegnen. Im Mittelpunkt steht die Entwicklung eines professionellen Handlungsrepertoires auf Basis aktueller Erkenntnisse aus dem Management, der professionsbezogenen Wissenschaft, Medizin und angrenzenden Disziplinen.

Die Weiterbildung hat das Ziel, die fachlichen, sozialen, persönlichen und methodischen Kompetenzen der Teilnehmenden nachhaltig zu stärken. Sie lernen, Arbeitsprozesse fundiert zu steuern, Mitarbeitende verantwortungsvoll zu führen und auch in herausfordernden Situationen reflektiert zu handeln.

*Kompetenz ausbauen
Verantwortung übernehmen
Zukunft gestalten.*

Konzept

Die Weiterbildung erfolgt als berufsbegleitender Lehrgang. Sie dauert mindestens zwei bis höchstens vier Jahre und wird auf den Grundlagen der aktuell gültigen DKG-Empfehlung durchgeführt.

Die theoretische Weiterbildung erfolgt in Basis- und Fachmodulen als Blockunterrichtseinheiten sowie in Form von individuellem, selbstgesteuertem und digital unterstütztem Lernen.

Der praktische Teil der Weiterbildung wird im jeweils eigenen Haus oder einer Kooperationseinrichtung absolviert. Qualifizierte Praxisanleiter:innen werden Sie begleiten und geplante Anleitungen durchführen.

Leistungsnachweise, Prüfung und Abschluss

- » Modulprüfungen (schriftlich oder mündlich)
- » Schriftlicher Projektbericht
- » Mündliche Präsentation des Projektes

Was uns besonders macht:

- ✓ Praxisnahe Führungstrainings in realitätsnahen Settings
- ✓ Interaktive Planspiele zu Leitung, Kommunikation & Organisation
- ✓ Konfliktmanagement mit strukturierten Deeskalationsstrategien
- ✓ Crew Resource Management (CRM) für Führung im Team
- ✓ Kommunikation als Führungsinstrument gezielt einsetzen
- ✓ Rechtssicher agieren – aktuelles Pflege-, Arbeits- und Haftungsrecht
- ✓ Qualitätsmanagement praxisorientiert umgesetzt
- ✓ Betriebswirtschaftliche Grundlagen für pflegerische Leitung
- ✓ Reflexion der Leitungsrolle & Entwicklung persönlicher Führungsstile
- ✓ Resilienz- & Selbstführungsstrategien für mentale Stärke im Führungsalltag
- ✓ Projektmanagement kompakt & anwendungsbezogen
- ✓ Moderation & Gesprächsführung in anspruchsvollen Situationen
- ✓ Personalentwicklung gezielt gestalten & Mitarbeitende stärken
- ✓ Theorie-Praxis-Transfer durch echte Fallbeispiele und Projektarbeit

